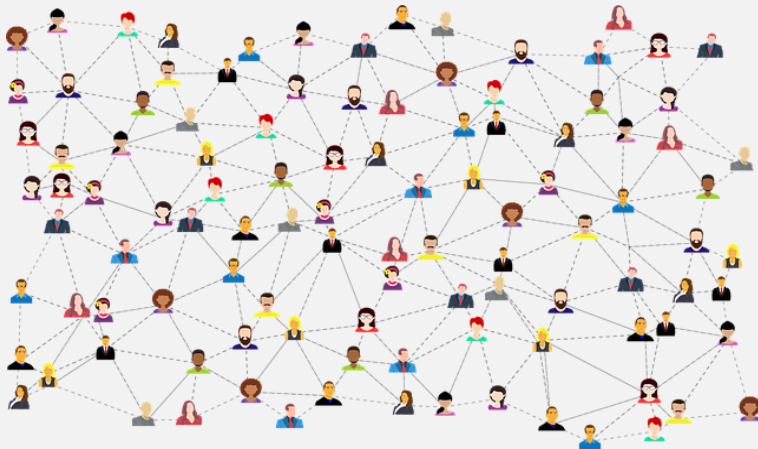


FEEDBACK

desde la mirada sistémica

para desarrollar el potencial de personas y organizaciones



Más info

Systemicall

¿Sabías que el **20% del aprendizaje en el trabajo** lo hacemos a través del **feedback** y de la opinión de otras personas? (*)

El Feedback es la acción de dar información a una persona para ayudar a mejorar y crecer. Depende de cómo se haga puede tener un impacto positivo o negativo.

En muchas organizaciones donde el feedback es solo informal o improvisado, existe el riesgo que no siempre sea útil y constructivo o que no llegue a todas las personas. Frecuentemente, se desconocen las técnicas para dar y recibir feedback, provocando conflictos, desconfianza o desmotivación. Otras veces no se aprovechan las oportunidades que ofrece esta práctica para comunicar, motivar y alinear equipos hacia la consecución de un objetivo común.

Desde Systemicall, acompañamos a organizaciones de cualquier tamaño o sector, a implantar el feedback en su cultura, a mejorar sus procesos de feedback y preparar a las personas en cómo dar y recibir feedback. Todo ello, buscando la mejora continua, el desarrollo y la contribución a la consecución de los objetivos de la organización.

Incorporamos la mirada sistémica para impulsar un estado de apertura al crecimiento y desarrollo, mejorando el sentimiento de pertenencia y reforzando el reconocimiento. Siendo conscientes de la posición de cada persona, de sus relaciones y poniendo el foco, no solo en el pasado, sino fundamentalmente en el potencial de futuro.



(*) Estudio U. Princeton

Te ayudamos a...

- 1 Mejorar e implantar una Cultura del Feedback
- 2 Formar a personas en cómo dar Feedback eficaz
- 3 Preparar la organización para recibir el Feedback como un regalo

desde la mirada sistémica, para generar un impacto colectivo

CRECER
RECONOCER
INCLUIR



Contáctanos:

(34) 91 665 51 87
info@systemicall.com
www.systemicall.com